



Foto: KI generiert

VERIFIED CERTIFICATION



PeMa

CERTIFICATION-ID:

PERSONALMANAGEMENT

Informationsblatt zum Modul

100 % REMOTE
DOZENTENGEFÜHRT

Personalmanagement: Planung, Marketing, Recruiting im Personalwesen

Dauer	Umfang	Kurskürzel	Prüfung/Zertifikat	AZAV zertifiziert - 100% förderfähig	Voraussetzungen
4 Wochen	200 UE (Unterrichtseinheiten)	PeMa	IHK	Bildungsgutschein	Weiterbildungsinteresse

Kursschwerpunkte

- Personalplanungsinstrumente praxisnah anwenden
- Stellenanzeigen erfolgreich gestalten und platzieren
- Bewerbungsgespräche führen, Assessments erfolgreich aufsetzen und durchführen
- Künstliche Intelligenz im Bewerbermanagement
- Neueste Methoden und Programme für das Recruiting und die Mitarbeiterbindung nutzen
- Zukunft im Personalwesen aktiv und kompetent mitgestalten

Zielgruppen

Personen, mit Fach- und Führungsverantwortung, in den Bereichen Qualitätsmanagement, Produktion, Verwaltung, Projekt- und Prozessmanagement



Beratung und Kontakt

Christian Zart, Leiter Karriereberatung
E-Mail: beratung@mycareernow.de
Telefon: +49 351 89881416
Mobil: +49 158 88362116

Personalmanagement: Planung, Marketing, Recruiting im Personalwesen

Bildungsprofil

Der 4-wöchige, dozentengeführte Kurs „Recruiting und Personalmanagement Specialist (IHK)“ vermittelt dir das notwendige Wissen, um erfolgreich im modernen Personalwesen zu arbeiten. Du lernst, wie du Personalplanungsinstrumente sicher einsetzt und damit die Grundlage für strategische Entscheidungen im Unternehmen schaffst.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Gestaltung und Platzierung professioneller Stellenanzeigen, mit denen du gezielt die passenden Talente ansprichst. Du wirst lernen, Bewerbungsgespräche und Interviews souverän zu führen sowie Assessmentverfahren aufzusetzen, um fundierte Entscheidungen im Auswahlprozess treffen zu können.

Besonderheiten

Besonderes Augenmerk legen wir auf den Einsatz von Künstlicher Intelligenz im Bewerbermanagement. Du erfährst, wie KI den Recruiting-Prozess unterstützt – von der Vorauswahl über die Kommunikation bis hin zur Datenanalyse – und wie du diese Tools verantwortungsvoll und effizient einsetzt. So kombinierst du traditionelle Personalinstrumente mit modernen Technologien.

Das Modul verbindet klassisches HR-Wissen mit modernen KI-Tools und bietet dir praxisnahe Übungen zu Stellenanzeigen, Interviews und Assessments. In nur vier Wochen lernst du intensiv und strukturiert mit erfahrenen Dozenten. Der offizielle IHK-Abschluss stärkt deine berufliche Qualifikation und bereitet dich gezielt auf die aktuellen Anforderungen im Personalwesen vor.

Zielgruppen

Das Modul richtet sich an Quereinsteiger sowie Berufstätige aus Verwaltung, Assistenz oder Vertrieb, die ihre Kompetenzen im Recruiting und Personalmanagement erweitern wollen. Auch angehende HR-Spezialisten profitieren von der praxisnahen Vorbereitung auf eine IHK-Qualifikation.



Beratung und Kontakt

Christian Zart, Leiter Karriereberatung
E-Mail: beratung@mycareernow.de
Telefon: +49 351 89881416
Mobil: +49 158 88362116

Personalmanagement: Planung, Marketing, Recruiting im Personalwesen

Weitere Module dieser Bildungskette



Modulinfos

Modul	Kurs-/Modul-Name	UE
B4.0	Bildung 4.0 – Kurs- und Organisationsgrundlagen: Basismodul für Teilnehmer zum Onboarding in Technik und Organisation der Remotekurse (Nutzung Teams, Sharepoint & Co.)	10
PeMa	Personalmanagement – Planung, Marketing, Recruiting im Personalwesen: Dieses Modul vermittelt Grundlagen der Personalwirtschaft, Strategien im Recruiting sowie moderne Verfahren der Personalauswahl. Ergänzt wird dies durch Inhalte zur Personalplanung, zum Kostenmanagement und zur Evaluierung von Maßnahmen im Personalmanagement.	200
PeEin	Personaleinsatz/-entlohnung, Freistellung im Personalwesen: Das Modul behandelt Grundlagen des Personaleinsatzes, moderne Arbeitszeitmodelle und Vergütungssysteme. Themen wie Sozialleistungen, flexible Arbeitsformen, Homeoffice und virtuelle Teams werden ergänzt durch die Rolle des Personalmanagements in Planung und Steuerung.	200
ARSR	Arbeits-, Sozialversicherungsrecht, Sozialwesen im Personalwesen: Dieses Modul vermittelt Grundlagen des Arbeitsrechts von Rechtsquellen bis Einstellungsverfahren. Behandelt werden Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis, Vertragsgestaltung, Kündigung, Tarifrecht, Sozialversicherungen sowie Schutz von Persönlichkeitsrechten und atypische Beschäftigung.	200

Personalmanagement: Planung, Marketing, Recruiting im Personalwesen

Modul	Kurs-/Modul-Name	UE
PeFü	Personalführung und -entwicklung im Personalwesen: Das Modul vermittelt Grundlagen und Theorie der Führung, Führungsstile, Motivation und Kommunikation. Sie behandelt Organisationsentwicklung, Teamführung, Planung von Personalentwicklungsmaßnahmen sowie die Weiterentwicklung von Führungskompetenzen und persönlicher Professionalität	200
KKP	Kommunikation und Konfliktmanagement im Personalwesen: Das Modul vermittelt Kommunikationsmodelle, Gesprächsführung und Fragetechniken, Planung und Durchführung effektiver Präsentationen sowie Strategien zur Konfliktanalyse und konstruktiven Konfliktbewältigung. Ein gezielter Medien- und Methodenmix unterstützt die praxisnahe Umsetzung	200
AKI	Anwendung Künstliche Intelligenz: Dieses Modul vermittelt eine praxisnahe Einführung in die Künstliche Intelligenz sowie grundlegende Kenntnisse über generative KI, ChatGPT und Prompt Engineering. Im Fokus stehen konkrete Anwendungsbeispiele in Social Media und Projektmanagement sowie zentrale Aspekte wie Datenschutz, Sicherheit und ethisches Handeln im Umgang mit KI.	200
AKI-EX	Anwendung Künstliche Intelligenz Aufbaukurs: Dieses Aufbauomodul vertieft das Verständnis generativer KI und erweitert die Kenntnisse um fortgeschrittenes Prompt Engineering sowie den Einsatz von KI-Automatisierungen in Text-, Daten- und Medienverarbeitung. Besonderer Fokus liegt auf sicherer, verantwortungsvoller Nutzung sowie der Reflexion ethischer und datenschutzrechtlicher Fragestellungen im Projektkontext.	200
AKI-AU	KI-Prozesskoordination & Automatisierung: Das Modul qualifiziert zur Analyse, Digitalisierung und Automatisierung betrieblicher Prozesse mit KI. Im Fokus steht die Erkennung von Automatisierungspotenzialen und das Erlernen, KI-gestützte Workflows effizient und praxisnah im Unternehmen umzusetzen.	200



mycareernow GmbH

Siemensstraße 10
35463 Fernwald Annerod

Tel.: +49 351 89 88 14 16
E-Mail: beratung@mycareernow.de

Geschäftsführer: Marcus Freilinger, Jannik Siggemann

Handelsregister
Registernummer: HRB 42952
Registergericht: Dresden

USt-ID: DE353201415