



Digitales Bewerbermanagement

Webinar, 28.08.2025





Mehr als 20 Jahre Berufserfahrung in verschiedenen Funktionen

- ✓ zertifizierter Systemischer Coach
- ✓ Coach im Bewerbungsprozess
- ✓ Karriereberaterin zu Bildungsthemen
- ✓ HR-Bereich Beraterin und kreativer Kopf in der Medienwelt

BIANCA ZIESCHANG

Teamleitung Coaching

Coach für Bewerbungstrainings, Persönlichkeitsentwicklung und Karriereplanung



ATS System / CV-Parsing



ATS System (Applicant Tracking System)



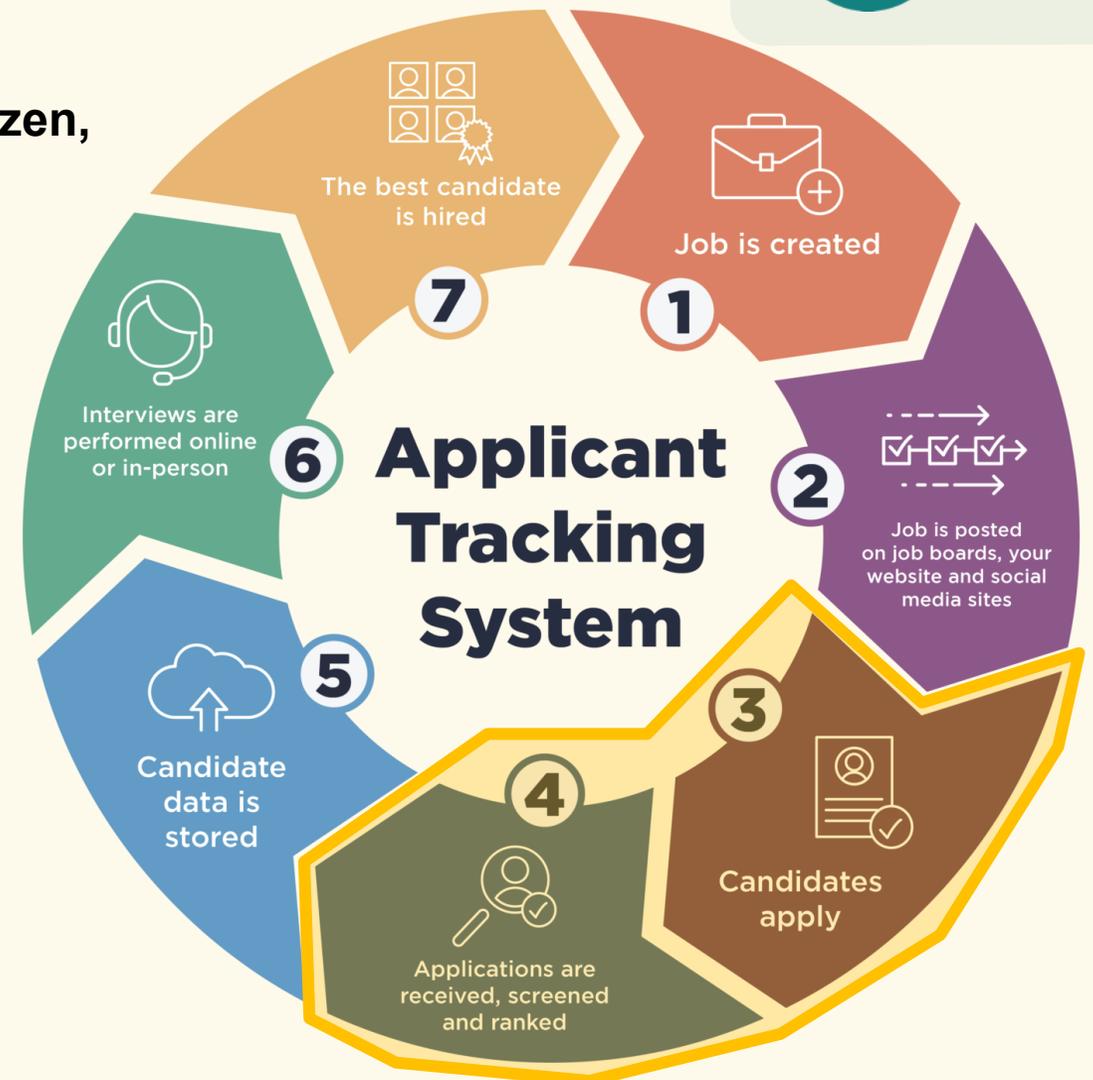
Ein ATS-System ist eine Software, die Unternehmen nutzen, um Bewerbungen zu verwalten.

Kurz gesagt:

- Es sammelt und speichert Bewerbungen.
- Es filtert Lebensläufe automatisch nach Schlagworten, Qualifikationen oder/ und Erfahrungen.
- Hilfreich um schneller die passenden Kandidaten zu finden.

Für Bewerber bedeutet das:

- Dein Lebenslauf sollte klar strukturiert und ATS-freundlich sein, sonst wirst du eventuell aussortiert, bevor ein Mensch ihn liest.



CV-PARSING



Ein automatisierter Prozess, bei dem ein Lebenslauf (CV) von einer Software gelesen und in strukturierte Daten umgewandelt wird.

👉 Kurz gesagt:

- CV-Parsing macht aus einem PDF oder Word-Lebenslauf maschinenlesbare Daten, damit ein ATS entscheiden kann, ob du in die engere Auswahl kommst.
- Das System erkennt wichtige Informationen wie Name, Kontaktdaten, Ausbildung, Berufserfahrung, Skills, Zertifikate usw.
- Recruiter können dadurch Lebensläufe schneller durchsuchen, filtern und vergleichen – z.B. nach bestimmten Schlüsselwörtern oder Qualifikationen.

⚠️ Für Bewerber bedeutet das:

- Ein Lebenslauf muss klar und einfach strukturiert sein.
- Schlüsselbegriffe aus der Stellenanzeige sollten im CV vorkommen.
- Kreative Designs oder ungewöhnliche Formate/ Schriften können dazu führen, dass wichtige Infos nicht erkannt werden.



Timeline – Entwicklung von ATS und CV-Parsing



1990

ATS-Systeme

Erste ATS System in großen US-Unternehmen



2000

CV-Parsing

Parsing wird eingeführt, obwohl noch sehr fehleranfällig



2010

NLP verbessert Parsing

NLP = Natural Language Processing (NLP)-Technologie



2020

Parsing ist Standard

KI und Parsing sind Standard im Recruiting

Über 70% der Unternehmen in Deutschland nutzen ein ATS System.





Check up



ATS-Tools, Check up CV



Möglichkeit den CV hochzuladen und mit einer konkreten Stellenanzeige zu vergleichen. Zeigt, welche Keywords fehlen und wie gut ein CV mit der Ausschreibung übereinstimmt. Sehr bekannt und oft genutzt in den USA. Basisversion kostenlos, erweiterte Funktionen sind kostenpflichtig.

RESUME WORDED

Bewertet den CV auf ATS-Kompatibilität und Recruiter-Wirkung. Erkennt Formatierungsprobleme (Tabellen, Bilder, Icons). Zeigt Verbesserungsvorschläge für Schlagworte & Wirkung. Teilweise kostenlos nutzbar.

Hinweis:

Tools sind nützlich als Orientierung, aber nicht perfekt. Ergebnisse können je nach CV und Stellenausschreibung variieren.



Ähnlich wie Jobscan, aber mit Fokus auf Kompetenz-Matching. Hebt hervor, ob ein CV ATS-freundlich formatiert ist. Gibt Tipps zu Struktur, Keywords und Lesbarkeit. Bietet einen kostenlosen Scan pro Tag.



Kostenloser Sofort-Check durch einen Algorithmus. Prüft, wie dein CV in einem ATS-System ausgelesen wird. Liefert einen kurzen Report zu Format und Schlüsselwörtern.

Checkliste Parsing-freundlich



1. Format & Struktur

- Immer ein gängiges Format verwenden: .docx oder .pdf
- klare Gliederung nutzen: Überschriften nutzen wie Berufserfahrung, Ausbildung, Skills
- Standard-Schriftarten (Arial, Calibri, Times New Roman)
- Kopf-/ Fußzeilen werden nicht berücksichtigt

2. Inhalt

- Schlüsselbegriffe/Keywords (z.B. „Projektmanagement“, „Scrum“, „Englisch“) aus der Stellenanzeige übernehmen
- Tabellen oder Grafiken für Kerninfos können teilweise vom Parser übersehen/ nicht gelesen werden
- Datumsangaben immer einheitlich und gern ergänzen mit Jahresanzahl (z.B. 01/2020 – 01/2022 (2 Jahre))

3. Layout

- Verzichte auf Symbole, Icons / Bilder und Bewertungsskalen bei Skills
- Keine mehrspaltigen Layouts – immer einspaltig bleiben.
- Farbige Elemente sind okay, aber Text sollte immer kontrastreich und lesbar bleiben.

4. Kontaktdaten

- oben: Name, Telefonnummer, E-Mail, Wohnort.
- Nicht in Kopf- oder Fußzeile eintragen.



ATS-konformer CV (klassisch)



Keine Formatierungen außer Fettung
Keine Farben

Klare Struktur:

- Name & Kontakt
- Kurzprofil
- Berufserfahrung
- Ausbildung (auch für Studium)
- Skills oder Fähigkeiten

Perfekt für reines CV-Parsing –
auf „Schnickschnack“ verzichten.

Max Mustermann

Musterstraße 1, 12345 Musterstadt
E-Mail: max@example.com, Telefon: 0123 456789
Geburtstag/ -ort: 17.01.1981, Musterdorf



Kurzprofil:

Erfahrener Sachbearbeiter mit über 5 Jahren Berufserfahrung im Bereich Kundenservice und Verwaltung. Besonders versiert im Umgang mit digitalen Tools und effizienter Büroorganisation.

Berufserfahrung:

Sachbearbeiter Kundenservice – Beispiel GmbH, Berlin

01/2020 – heute

Bearbeitung von Kundenanfragen, Datenpflege im CRM-System, Erstellung von Auswertungen

Bürokraft – Muster AG, Hamburg

06/2017 – 12/2019

Terminorganisation, Postbearbeitung und Ablage, Unterstützung des Vertriebsteams

Ausbildung:

Kaufmann für Büromanagement (IHK)

Berufsschule Wirtschaft & Verwaltung, Hamburg

Abschluss: 2017

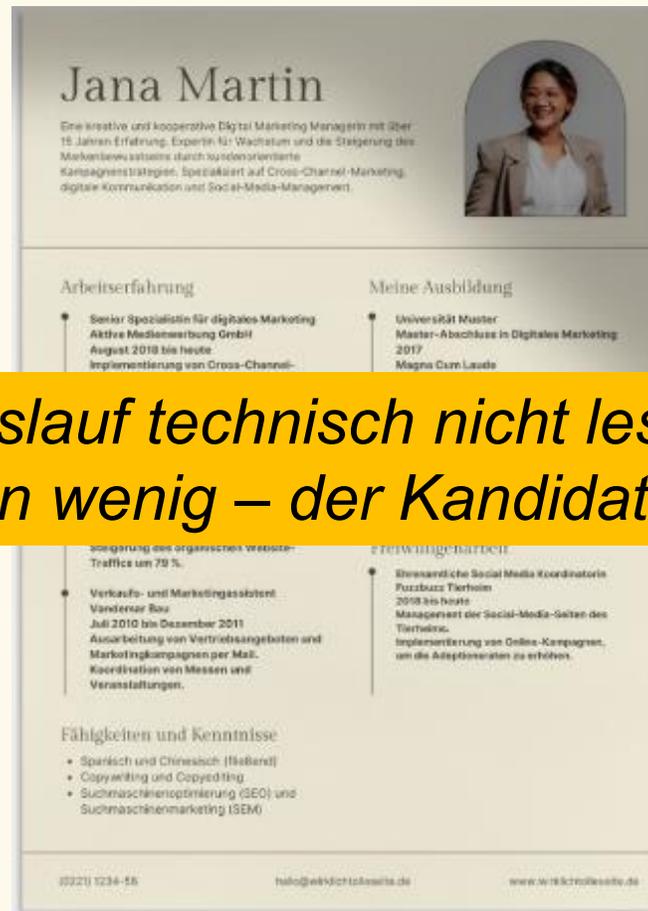
Fähigkeiten:

Sprachen: Deutsch (Muttersprache), Englisch (verhandlungssicher)

EDV: MS Office, Salesforce, Organisation, Kundenorientierung, Zeitmanagement

KI: ChatGPT

Gestalteter CVs mit ATS Fokus



„Wenn ein Lebenslauf technisch nicht lesbar ist, hilft auch die beste Qualifikation wenig – der Kandidat wird nicht eingeladen.“

Quick-Check ATS-Tauglichkeit



1. Dateiformat Test

- Speichere CV als **.docx oder .pdf** (Text-basiert, nicht gescannt)
- Öffne das PDF → kannst du den Text markieren und kopieren?
 - ✓ Ja → ATS kann ihn lesen.
 - ✗ Nein → dein CV ist nur ein Bild (nicht ATS-fähig).

2. Copy & Paste Test

- markiere den gesamten Text deines CV in Word oder pdf → **kopiere dies in Notepad / WordPad**
 - wenn alles lesbar und in richtiger Reihenfolge ist → ✓
 - falls Text fehlt oder durcheinanderkommt → ✗



KI im Einzelcoaching



PROMPTING

[ChatGPT - Prompt God](#)



Karriere Coach

[ChatGPT - Karriere Coach](#)

Stellen Analyse

[ChatGPT - Job Insight Analyzer](#)

GPT Detector

[GPT Detector | Ai Detector | Ai Checker - Hilfe bei Textanalyse](#)

The Canva logo, featuring the word 'Canva' in a blue-to-purple gradient script font.

Gestaltungsansätze

<https://www.canva.com/>

Ausbau
Zukunftskompetenz



Kooperationen



HAYS

Unser Experte: Mario West
im Interview

Hays im Gespräch mit mycareernow



HAYS Working for
your tomorrow

MODERNES RECRUITING ZUSAMMENSPIEL VON MENSCH UND MASCHINE

- ▶ Meist arbeiten Mensch und Maschine im Bewerbungsprozess zusammen und ergänzen sich gegenseitig
- ▶ Die Maschine sortiert und macht Vorschläge (=“Matching”)
- ▶ Der Mensch trifft die finale Entscheidung





Einzelcoaching Portfolio



Einzelcoaching Portfolio



Coaching-Programm (Auszüge)	Zielgruppe	UE
1. Orientierungscoaching – individuell, zielgerichtet <ul style="list-style-type: none"> Analyse der individuellen Lebenssituation Berufsorientierung und Arbeitsmarktanalyse Bewerbungsstrategie und Selbstmarketing Selbstreflexion 	Arbeitssuchende, Arbeitslose, Ausbildungssuchende	80
2. Jobcoaching – erfolgreich, digital <ul style="list-style-type: none"> Optimierung Bewerbungsunterlagen Bewerbungen im Rahmen von Soziale Medien Vorbereitungen von Interview Ausbau digitaler Kompetenzen (Einsatz Gestaltungstools, KI) 	Arbeitssuchende, Arbeitslose, Ausbildungssuchende	80
3. Akademiker- und Führungskräfte Coaching <ul style="list-style-type: none"> Stärken-/Schwächenanalyse nach DISG Bewerbungsunterlagen optimieren & Karriereplanung Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche Netzwerkaufbau und digitale Kompetenzen 	arbeitssuchende, arbeitslose Akademiker und Führungskräfte	80
4. Stress- und Konfliktmanagement Coaching <ul style="list-style-type: none"> Analyse der individuellen Lebenssituation Selbstreflexion und Stressmanagement Kommunikation und Konfliktmanagement 	Arbeitssuchende, Arbeitslose	80

Coaching-Programm (Auszüge)	Zielgruppe	UE
5. Sprachcoaching für den Beruf <ul style="list-style-type: none"> Fachsprache im beruflichen Kontext erwerben Deutsch oder Englisch inklusive telc-Prüfung 	Menschen mit Sprachniveau A1-B2	100
6. Sprach- und Jobcoaching – gemeinsam, stark <ul style="list-style-type: none"> Abbau sprachlicher Barrieren Stärkung beruflicher Kompetenzen, Bewerbungsstrategien und Selbstvertrauen Praxisnahe Übungen 	Arbeitssuchende, Arbeitslose, Ausbildungssuchende	180
7. Existenzgründer Coaching <ul style="list-style-type: none"> Marktanalyse und Positionierung Erstellung eines Businessplans Finanzplanung und Budgetierung Digitale Tools und Onlinemarketing (Einsatz KI) Organisationen und Rechtsformwahl 	Menschen, die sich Haupt- oder Nebenberuflich selbstständig machen möchten	80





FAQ





Abteilung Coaching

Teamleitung

Bianca Zieschang

Telefon: +49 6172 76 13 562

www.mycareernow.de

coaching@mycareernow.de oder
bianca.zieschang@mycareernow.de



Vielen Dank