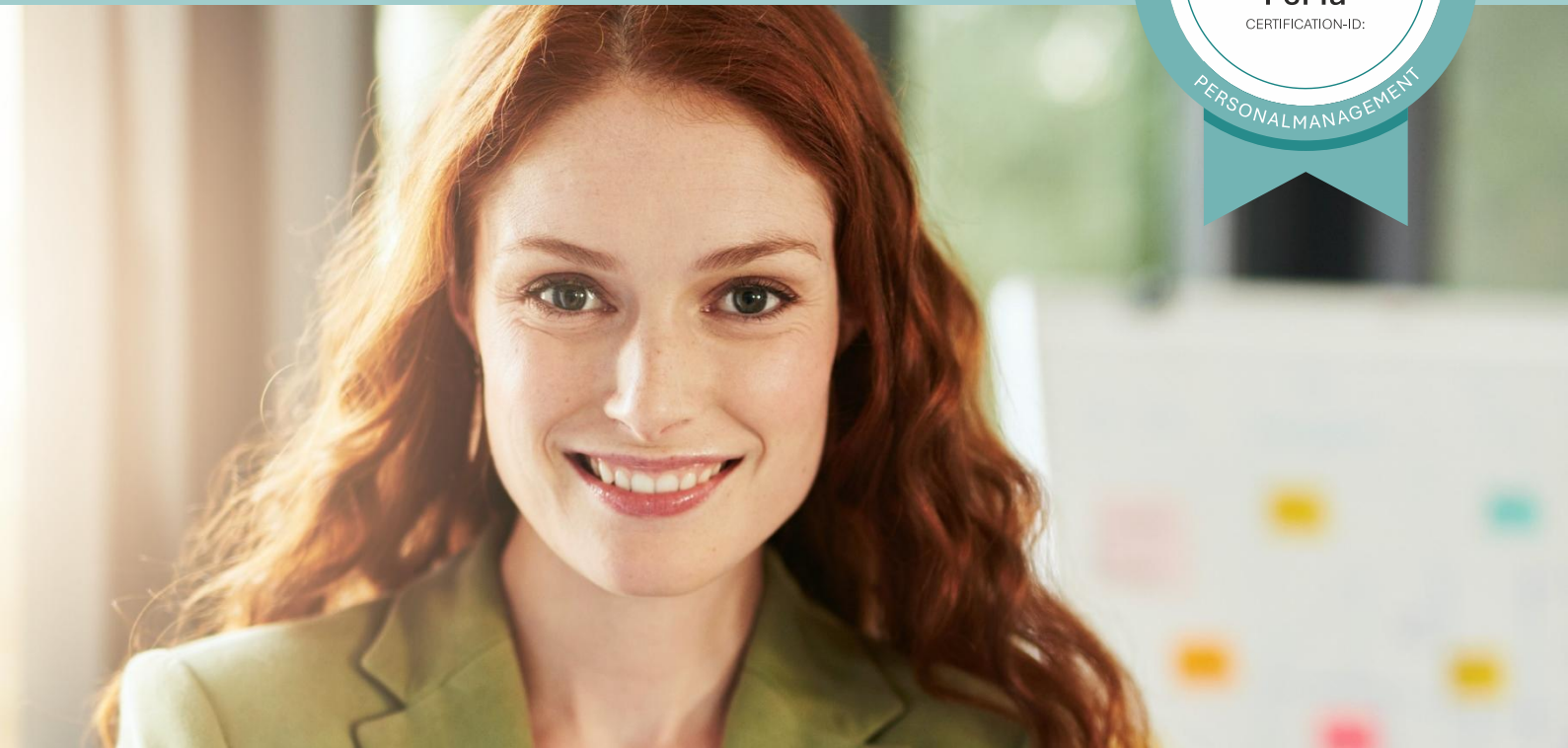


Personalmanagement: Planung, Marketing, Recruiting im Personalwesen (m/w/d)



Kursschwerpunkte

- » Personalplanungsinstrumente praxisnah anwenden
- » Stellenanzeigen erfolgreich gestalten und platzieren
- » Bewerbungsgespräche führen, Assessments erfolgreich aufsetzen und durchführen
- » Künstliche Intelligenz im Bewerbermanagement
- » Neueste Methoden und Programme für das Recruiting und die Mitarbeiterbindung nutzen
- » Zukunft im Personalwesen aktiv und kompetent mitgestalten

Zielgruppe

Personen, die gerne mit Menschen arbeiten, zielorientiert und kontaktfreudig sind und gerne im Personalwesen tätig sein möchten

Individuelle Beratung

Christian Zart,
Leiter Karriereberatung

E-Mail:
beratung@mycareernow.de

Telefon:
+49 351 89881416
+49 158 88362116

Dauer 4 Wo	Kurskürzel PeMa	Lerndidaktik 100% remote, dozentengeführt	Voraussetzungen Weiterbildungsinteresse
Umfang 200 UE	Prüfung/Zertifikat intern	Förderung BGS - Bildungsgutschein	



Personalmanagement: Planung, Marketing, Recruiting im Personalwesen (m/w/d)

Bildungsprofil

Der 4-wöchige, dozentengeführte Kurs „Recruiting und Personalmanagement Specialist“ vermittelt dir das notwendige Wissen, um erfolgreich im modernen Personalwesen zu arbeiten. Du lernst, wie du Personalplanungsinstrumente sicher einsetzt und damit die Grundlage für strategische Entscheidungen im Unternehmen schaffst.

Ein weiterer Schwerpunkt liegt auf der Gestaltung und Platzierung professioneller Stellenanzeigen, mit denen du gezielt die passenden Talente ansprichst. Du wirst lernen, Bewerbungsgespräche und Interviews souverän zu führen sowie Assessmentverfahren aufzusetzen, um fundierte Entscheidungen im Auswahlprozess treffen zu können.

Besonderes Augenmerk legen wir auf den Einsatz von Künstlicher Intelligenz im Bewerbermanagement. Du erfährst, wie KI den Recruiting-Prozess unterstützt – von der Vorauswahl über die Kommunikation bis hin zur Datenanalyse – und wie du diese Tools verantwortungsvoll und effizient einsetzt. So kombinierst du traditionelle Personalinstrumente mit modernen Technologien.

Diese Weiterbildung verbindet klassisches HR-Wissen mit modernen KI-Tools und bietet dir praxisnahe Übungen zu Stellenanzeigen, Interviews und Assessments. In nur vier Wochen lernst du intensiv und strukturiert mit erfahrenen Dozenten. Der offizielle IHK-Abschluss stärkt deine berufliche Qualifikation und bereitet dich gezielt auf die aktuellen Anforderungen im Personalwesen vor.

Zielgruppen

Unser Weiterbildungsangebot richtet sich an Quereinsteiger sowie Berufstätige aus Verwaltung, Assistenz oder Vertrieb, die ihre Kompetenzen im Recruiting und Personalmanagement erweitern wollen. Auch angehende HR-Spezialisten profitieren von der praxisnahen Vorbereitung auf eine IHK-Qualifikation.

Weitere Module dieser Bildungskette



Personalmanagement: Planung, Marketing, Recruiting im Personalwesen (m/w/d)

Modulinfos

Modul	Kurs-/Modul-Name	UE
B4.0	Bildung 4.0 – Kurs- und Organisationsgrundlagen: Basismodul für Teilnehmer zum Onboarding in Technik und Organisation der Remotekurse (Nutzung von Teams, Sharepoint & Co.)	10
PeMa	Personalmanagement – Planung, Marketing, Recruiting im Personalwesen: Die Weiterbildung vermittelt Grundlagen der Personalwirtschaft, Strategien im Recruiting sowie moderne Verfahren der Personalauswahl. Ergänzt wird dies durch Inhalte zur Personalplanung, zum Kostenmanagement und zur Evaluierung von Maßnahmen im Personalmanagement.	200
PeEin	Personaleinsatz/-entlohnung, Freistellung im Personalwesen: Die Weiterbildung behandelt Grundlagen des Personaleinsatzes, moderne Arbeitszeitmodelle und Vergütungssysteme. Themen wie Sozialleistungen, flexible Arbeitsformen, Homeoffice und virtuelle Teams werden ergänzt durch die Rolle des Personalmanagements in Planung und Steuerung.	200
ARSR	Arbeits-, Sozialversicherungsrecht, Sozialwesen im Personalwesen: Dieses Modul vermittelt Grundlagen des Arbeitsrechts von Rechtsquellen bis Einstellungsverfahren. Behandelt werden Rechte und Pflichten im Arbeitsverhältnis, Vertragsgestaltung, Kündigung, Tarifrecht, Sozialversicherungen sowie Schutz von Persönlichkeitsrechten und atypische Beschäftigung	200
PeFü	Personalführung und -entwicklung im Personalwesen: Die Weiterbildung vermittelt Grundlagen und Theorie der Führung, Führungsstile, Motivation und Kommunikation. Sie behandelt Organisationsentwicklung, Teamführung, Planung von Personalentwicklungsmaßnahmen sowie die Weiterentwicklung von Führungskompetenzen und persönlicher Professionalität	200
KKP	Kommunikation und Konfliktmanagement im Personalwesen: Die Weiterbildung vermittelt Kommunikationsmodelle, Gesprächsführung und Fragetechniken, Planung und Durchführung effektiver Präsentationen sowie Strategien zur Konfliktanalyse und konstruktiven Konfliktbewältigung. Ein gezielter Medien- und Methodenmix unterstützt die praxisnahe Umsetzung	200
AKI	Anwendung Künstliche Intelligenz: Dieses Modul vermittelt eine praxisnahe Einführung in die Künstliche Intelligenz sowie grundlegende Kenntnisse über generative KI, ChatGPT und Prompt Engineering. Im Fokus stehen konkrete Anwendungsbeispiele in Social Media und Projektmanagement sowie zentrale Aspekte wie Datenschutz, Sicherheit und ethisches Handeln im Umgang mit KI.	200

Marcus Freilinger, Romy Kopsch,
Jannik Siggemann