

Perspektiven nach erfolgreicher Weiterbildung.

Unser Antrieb ist es unsere Teilnehmer so gut es geht auf den ersten Arbeitsmarkt vorzubereiten. Die Perspektiven im Personalmanagement sind sehr gut. Mögliche Jobtitel sind: HR-Business Partner, Personalreferent, HR-Manager, HR-Specialist, HR-Assistent, Talent Acquisition Manager, Recruiter, Personalfachbearbeiter, Personalfachkraft. Erfahrung im agilen Arbeiten ist ein sehr oft gesuchte Attribut bei aktuellen Stellenausschreibungen.



- | | | | |
|--|---|---|--|
|  | Abschluss: Zertifizierung, externe Zertifizierung, Teilnahmebescheinigung |  | Termine: Feste Termine für bestmögliche Lernerfolge |
|  | Möglichkeiten der Förderung: Bildungsgutschein (BGS) |  | Standorte: Online Weiterbildung
Deutschlandweit, 100% persönliche Remote-Lehre |
|  | Weiterbildungsdauer
individuell – nach Bedarf |  | Täglich: Dozentengeführte Weiterbildung |
|  | Fachliteratur (wahlweise als eBook)
wird gestellt und verbleibt beim Teilnehmer |  | Ansprechpartnerin: Romy Kopsch
E-Mail: beratung@mycareernow.de ; Tel.: 0351 – 89 88 14 16 |

Kerninhalte des Agilen Projektmanagements

Lohn- und Gehaltsabrechnung

Unternehmen, die den **gesamten Prozess** der **Lohn- und Gehaltsabrechnung** mit all seinen Facetten in der eigenen Personalabteilung durchführen, wissen aus eigener Erfahrung, dass dies nur mit **hochqualifizierten Mitarbeitern** zu leisten ist.

Du **lernst** bei uns die **Regelungen** in Bereichen wie betriebliche Altersvorsorge, Pfändungen, Sozialabgaben, Teilzeit und Kurzarbeit.

Als fachliche und geschulte **Lohnspezialist:in** bist Du in jedem Unternehmen unentbehrlich.

Dauer 180 UE (4 Wochen)

Personaleinsatz und -entlohnung

Die **tägliche Arbeit im Bereich Personaleinsatz** und -freistellung erfordert ein **umfassendes Fachwissen** im Personalmanagement. Du lernst die Rolle, die Aufgaben und die Verantwortlichkeiten der **Personaleinsatzplanung** kennen.

Abgerundet wird die Weiterbildung durch eine Einführung in die **Arbeitswelt 4.0**, die den Teilnehmern einen Überblick zum Status Quo, zu den Technologien und den Auswirkungen der digitalen Zusammenarbeit gibt.

Dauer 180 UE (4 Wochen)

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht

Die **moderne Personalabteilung** benötigt heutzutage rechtliche Grundlagenkenntnisse, die nicht nur auf das **Betriebsverfassungsgesetz** reduziert sind, sondern ein breitgefächertes Wissen von **arbeitsrechtlichen** Kenntnissen verlangen.

Unsere Weiterbildung bereitet Dich optimal auf die arbeitsrechtlichen **Anforderungen im Personalwesen** vor.

Dauer 180 UE (4 Wochen)

Professional Scrum Master I

Agilität und **agile Vorgehensweisen** sind auch im Personalbereich nicht wegzudenken. Es gibt kaum noch Unternehmen in Deutschland, die nicht versuchen, **durch Agilität positive Effekte** zu generieren. Um **agile Prinzipien** erfolgreich in der Organisation zu verankern, braucht es zwei wesentliche Faktoren: Die **geeigneten Methoden** und in der Anwendung der Methodik **ausgebildete Mitarbeiter**, die die verschiedenen Rollen in den agilen Projekten kompetent ausfüllen.

Die wohl bekannteste agile Vorgehensweise ist **Scrum**. Durch die einfache Struktur und die klar definierten Rollen lässt sich die **Methodik schnell produktiv** im Personalbereich einsetzen.

Dauer 180 UE (4 Wochen)

Personalmanagement, Personalführung und -entwicklung

Deine Arbeit im **Personalbereich** ist von strategischer Bedeutung. Corona-Pandemie, Kurzarbeit, **Fachkräftemangel** – die Unternehmen brauche exzellent ausgebildete Personen im Personalbereich, welche diese Herausforderungen angehen können.

Du sorgst dafür, dass im **alltäglichen Betrieb** alle Prozesse möglichst reibungslos ablaufen können. Insbesondere im Rahmen des Fachkräftemangels wird es zudem immer wichtiger, das **Personal** (weiter) zu **entwickeln**, um so dem **Bedarf des Unternehmens** aber auch **dem Wunsch** des Mitarbeiters **nach Karriere** nachzukommen.

Dauer 360 UE (8 Wochen)

Zusammenfassung

Personalmanager:innen übernehmen strategische Aufgabe und tragen eine **hohe Verantwortung** für das komplette Unternehmen und die **Organisationentwicklung**.

Sie **akquirieren qualifiziertes Personal**, sind kompetent in Fragen der HR-Verwaltung und **entwickeln die Mitarbeiter:innen** zukunftsorientiert weiter.

Unser Kurs vermittelt Dir **praxisbezogen** und **branchenunabhängig umfassendes Fachwissen**, was Du heute und in den kommenden Jahren in **Deiner neuen Position im Personalmanagement** benötigst..

Mit dem externen Zertifikat zum "**Professional Scrum Master I**" bei scrum.org kannst Du weiterhin Deinem neuen Arbeitgeber zeigen, dass auch **agiles Arbeiten zu Deinen Kompetenzen** gehört.

Deine Chancen, mit dieser Weiterbildung schnell wieder in einen attraktiven Job zu kommen, sind hoch: Personalfachkräfte gehören zu den am **meist gesuchten Fachkräften** im kaufmännischen Bereich.