

Unsere Weiterbildungsangebote für Sie



Unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können somit individuell zusammengestellt werden – je nach Ihrem Bedarf – wie bei einem Buffet.

Bedienen Sie sich an unserem Buffet der einzelnen Module und stellen Sie Ihr Wunschweiterbildungsmenü zusammen. Selbstverständlich ist unsere Karriereberatung für Sie da und hilft bei der Zusammenstellung Ihres persönlichen Bildungsangebotes bei uns, damit wir gemeinsam Ihr Ziel erreichen.



- Abschluss:** Ext. Zertifizierungen und Teilnahmebescheinigung
- Termine:** Die Termine sind alle aufeinander abgestimmt.
- Möglichkeiten der Förderung:** Bildungsgutschein (BGS)
- Standorte:** Online Weiterbildung deutschlandweit
- Weiterbildungsdauer** individuelle Laufzeiten nach Bedarf
- Täglich:** Dozentengeführte Weiterbildung
- Fachliteratur (wahlweise auch als eBook)** wird gestellt und verbleibt beim Teilnehmer
- Ansprechpartnerin:** Bianca Zieschang
E-Mail: beratung@mycareernow.de; Tel.: +49 351 89 88 14 16

100% remote - 100% individuell

Unsere Module und deren Inhalte auf einen Blick:

NEU

Scrum PAL EBM (PAL-EBM)

- Erlernen des Evidence-based Management Frameworks
- Anwendung von Hypothesen
- Messung und Zielsetzung
- Führung im agilen Kontext
- Anwendung von EBM-Prinzipien



Scrum mit Kanban (SBK)

- Kombination der Struktur und Rollen von Scrum
- Einsatz Kanban Boards
- Verwendung von WIP-Limits
- Kanban Metriken
- Optimieren des Wertstroms



IT-Tools im Projektmanagement

- Kernfunktionen von Jira
- Kernfunktionen von Confluence
- Confluence Kollaboration
- Wiki-Tool zur Dokumentation
- nahtlose Informationsflüsse
- Übungen und Szenarien in realen Arbeitsumgebungen



Product Owner (PSPO I)

- Rollen im Scrum
- Produkt-Values / Produkte managen
- Scrum-Meetings
- Scrum-Artefakte
- Scrum-Prinzipien
- Product Owner als Schnittstelle zur Geschäftsleitung



Product Owner (PSPO II)

- Produktvision
- Produktstrategie
- Produktbacklog-Management
- Stakeholder-Management
- Kommunikations- und Präsentationselemente



Professional Agile Leadership (PAL)

- Grundprinzipien Agilität und Bedeutung für das Unternehmen
- Rolle Führungskraft in agilen Organisationen
- Agile Transformationsprozesse
- Entwicklung von agilen Führungskompetenzen



Scaled Scrum (SPS)

- Scrum in großen Umgebungen
- komplexere Projekte
- Scaling-Frameworks
- Nexus
- Agile Führung
- Verteilte Teams



Professional Scrum Master (PSM I)

- Scrum Säulen
- Scrum Werte
- Scrum Team
- Scrum Events
- Scrum Artefakte



Professional Scrum Master (PSM II)

- Entscheidungsfindung
- Servant-Leader
- Änderungen in Scrum-Teams
- Development
- Schnittstelle zwischen Scrum-Team und Organisation
- Scrum-Master als Coach
- Kollaborationstechniken
- Definition of Done



Alle Module und deren Inhalte auf einen Blick:


Künstliche Intelligenz im beruflichen Alltag (KI)

- Einführung in die künstliche Intelligenz
- Anwendungsbereiche
- Prompting
- Machine Learning
- Sprachmodelle
- Trainieren von KI-Modellen
- Anwendung Prompting
- Überblick und Anwendung von Tools

Kommunikation, Präsentation und Konfliktmanagement (KKP)

- Kommunikationsmodelle
- Verhandlungen
- Präsentationserfolg
- Konfliktarten und Konfliktmanagement
- Gespräche systematisch vorbereiten, strukturieren und steuern

International Project Management Associate (IPMA)

- Einführung Projektmanagement
- Strategie
- Governance
- Strukturen und Prozesse
- Projektdesign und Anforderungen
- Kosten und Finanzierung
- Planung und Steuerung
- Change und Transformation 

Personalmanagement (PeMa)

- Aufgabe Personalwirtschaft
- Personalverwaltung
- Personalkosten
- Stellenplan /-beschreibung
- Personalrecruiting
- Employer Branding
- Personalmarketing
- Bewerber:innen Auswahlverfahren

Personalführung (PeFü)

- Führungsstile /-techniken
- Grundlagen Kommunikation
- Mitarbeitermotivation
- Unternehmenskultur
- Organisationsentwicklung
- Führungskompetenzen
- Personalentwicklung
- Qualitätssicherung und Evaluation

Personaleinsatz und -entlohnung (PeEin)

- Arbeitszeitmodelle
- Arbeitsschutz
- Personengruppen
- Vergütung
- Sozialleistungen
- Arbeitswelt 4.0
- Virtuelle Teams

Lohn- und Gehaltsabrechnung – Grundlagen (LGGr)

- Gesetzliche Grundlagen
- Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen
- Systematik Lohn- und Einkommenssteuer
- Entlohnungsformen und Einkunftsarten
- Monats- und Jahresabschluss

Lohn- und Gehaltsabrechnung – Aufbau (LGAu)

- Berechnungsmethoden für Steuer- und Sozialversicherungsbeiträge
- Gesetzliche Meldeverpflichtungen und Versicherungen
- Urlaubs- und Abfindungsregelungen
- Betriebliche Altersvorsorge und Entgeltfortzahlungen

Grundlagen des Marketings (MaGr)

- Überblick über Konzepte
- Marketingstrategien und -planung
- Marktforschungsmethoden
- Produkt- und Preispolitik
- Kommunikation- und Vertriebspolitik
- Marketingprozesse
- Marketingcontrolling

Microsoft Office 365 Grundlagen & Expert (MSOG/E)

- MS Word
- MS Excel
- MS PowerPoint
- MS Outlook
- MS Access

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht (ARSR)

- Rechtsquellen
- Koalitionsrecht / Tarifrecht / SGB / KV und UV
- Einstellungsverfahren
- Arbeitsverhältnisse
- Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen und Ausfällen
- Vertragsgestaltung

Kaufmännische Grundlagen Marketing (KGrMa)

- Unternehmensführung und Marktwirtschaft
- Finanz- und Rechnungswesen
- Controlling
- Wertschöpfung und Wertschöpfungsprozesse
- Beschaffung, Produktion und Vertrieb
- Gesetze und Regelwerke

Social Media Marketing (SEM)

- Grundlagen soziale Medien
- Planung social Media Strategie
- Funktionsweise von Facebook, Instagram und Co.
- Instrumente und Einsatzmöglichkeiten

Search Engine Optimization (SEO)

- SEO-Suchmaschinenanalyse
- Keywords
- Onpage- und Offpage-Optimierung
- technische Suchmaschinen-Optimierung Strategien, Methoden und Kampagnen

Search Engine Advertising (SEA)

- Suchmaschinenwerbung: Arbeiten mit Google Ads™
- Text-Werbekampagnen: Wichtige Ziele, Strategien und Rahmenbedingungen
- Werbekampagne: Definition von Anzeigengruppen
- Verstehen und Anwenden des Qualitätsfaktors

EDV-Software in der Lohn- und Gehaltsabrechnung (LGEDV)

- DATEV Anwendungen



Finanzbuchhaltung Grundlagen und Aufbau (FiBuGr / FiBuAu)

- Betriebliches Rechnungswesen
- Buchhaltungsgrundsätze
- Einfache und doppelte Buchführung
- Buchen von Geschäftsvorfällen
- Jahresabschluss

EDV-Software in der Finanzbuchhaltung (FiBuEDV)

- DATEV Anwendungen

