

Unsere Weiterbildungsangebote für Sie



Unsere Weiterbildungen sind modular aufgebaut und können somit individuell zusammengestellt werden – je nach Ihrem Bedarf – wie bei einem Buffet.

Bedienen Sie sich an unserem Buffet der einzelnen Module und stellen Sie Ihr Wunschweiterbildungsmenü zusammen. Selbstverständlich ist unsere Karriereberatung für Sie da und hilft bei der Zusammenstellung Ihres persönlichen Bildungsangebotes bei uns, damit wir gemeinsam Ihr Ziel erreichen.



- Abschluss:** Ext. Zertifizierungen und Teilnahmebescheinigung
- Möglichkeiten der Förderung:** Bildungsgutschein (BGS)
- Weiterbildungsdauer** individuelle Laufzeiten nach Bedarf
- Fachliteratur (wahlweise auch als eBook)** wird gestellt und verbleibt beim Teilnehmer
- Termine:** Die Termine sind alle aufeinander abgestimmt.
- Standorte:** Online Weiterbildung deutschlandweit
- Täglich:** Dozentengeführte Weiterbildung
- Ansprechpartnerin:** Bianca Zieschang
E-Mail: beratung@mycareernow.de; Tel.: +49 351 89 88 14 16

100% remote - 100% individuell

Unsere Module und deren Inhalte auf einen Blick:

Scrum PAL EBM (PAL-EBM) <ul style="list-style-type: none">Erlernen des Evidence-based Management FrameworksAnwendung von HypothesenMessung und ZielsetzungFührung im agilen KontextAnwendung von EBM-Prinzipien	Scrum mit Kanban (SBK) <ul style="list-style-type: none">Kombination der Struktur und Rollen von ScrumEinsatz Kanban BoardsVerwendung von WIP-LimitsKanban MetrikenOptimieren des Wertstroms	IT-Tools im Projektmanagement <ul style="list-style-type: none">Kernfunktionen von JiraKernfunktionen von ConfluenceConfluence KollaborationWiki-Tool zur Dokumentationnahtlose InformationsflüsseÜbungen und Szenarien in realen Arbeitsumgebungen
Product Owner (PSPO I) <ul style="list-style-type: none">Rollen im ScrumProdukt-Values / Produkte managenScrum-MeetingsScrum-ArtefakteScrum-PrinzipienProduct Owner als Schnittstelle zur Geschäftsleitung	Product Owner (PSPO II) <ul style="list-style-type: none">ProduktvisionProduktstrategieProduktbacklog-ManagementStakeholder-ManagementKommunikations- und Präsentationselemente	Professional Agile Leadership (PAL) <ul style="list-style-type: none">Grundprinzipien Agilität und Bedeutung für das UnternehmenRolle Führungskraft in agilen OrganisationenAgile TransformationsprozesseEntwicklung von agilen Führungskompetenzen
Scaled Scrum (SPS) <ul style="list-style-type: none">Scrum in großen Umgebungenkomplexere Projekte.Scaling-FrameworksNexusAgile FührungVerteilte Teams.	Professional Scrum Master (PSM I) <ul style="list-style-type: none">Scrum SäulenScrum WerteScrum TeamScrum EventsScrum Artefakte	Professional Scrum Master (PSM II) <ul style="list-style-type: none">EntscheidungsfindungServant-LeaderÄnderungen in Scrum-TeamsDevelopmentSchnittstelle zwischen Scrum-Team und OrganisationScrum-Master als CoachKollaborationstechnikenDefinition of Done

Alle Module und deren Inhalte auf einen Blick:

Künstliche Intelligenz im beruflichen Alltag (KI)

- Einführung in die künstliche Intelligenz
- Anwendungsbereiche
- Prompting
- Machine Learning
- Sprachmodelle
- Trainieren von KI-Modellen
- Anwendung Prompting
- Überblick und Anwendung von Tools

Kommunikation, Präsentation und Konfliktmanagement (KKP)

- Kommunikationsmodelle
- Verhandlungen
- Präsentationserfolg
- Konfliktarten und Konfliktmanagement
- Gespräche systematisch vorbereiten, strukturieren und steuern

International Project Management Associate (IPMA)

- Einführung Projektmanagement
- Strategie
- Governance
- Strukturen und Prozesse
- Projektdesign und Anforderungen
- Kosten und Finanzierung
- Planung und Steuerung
- Change und Transformation 

Personalmanagement (PeMa)

- Aufgabe Personalwirtschaft
- Personalverwaltung
- Personalkosten
- Stellenplan /-beschreibung
- Personalrecruiting
- Employer Branding
- Personalmarketing
- Bewerber:Innen Auswahlverfahren

Personalführung (PeFü)

- Führungsstile /-techniken
- Grundlagen Kommunikation
- Mitarbeitermotivation
- Unternehmenskultur
- Organisationsentwicklung
- Führungskompetenzen
- Personalentwicklung
- Qualitätssicherung und Evaluation

Personaleinsatz und -entlohnung (PeEin)

- Arbeitszeitmodelle
- Arbeitsschutz
- Personengruppen
- Vergütung
- Sozialleistungen
- Arbeitswelt 4.0
- Virtuelle Teams

Lohn- und Gehaltsabrechnung – Grundlagen (LGGr)

- Gesetzliche Grundlagen
- Tarifverträge und Betriebsvereinbarungen
- Systematik Lohn- und Einkommenssteuer
- Entlohnungsformen und Einkunftsarten
- Monats- und Jahresabschluss

Lohn- und Gehaltsabrechnung – Aufbau (LGAu)

- Berechnungsmethoden für Steuer- und Sozialversicherungsbeiträge
- Gesetzliche Meldepflichtungen und Versicherungen
- Urlaubs- und Abfindungsregelungen
- Betriebliche Altersvorsorge und Entgeltfortzahlungen

Grundlagen des Marketings (MaGr)

- Überblick über Konzepte
- Marketingstrategien und -planung
- Marktforschungsmethoden
- Produkt- und Preispolitik
- Kommunikation- und Vertriebspolitik
- Marketingprozesse
- Marketingcontrolling

Microsoft Office 365 Grundlagen & Expert (MSOG/E)

- MS Word
- MS Excel
- MS Power Point
- MS Outlook
- MS Access

Arbeits- und Sozialversicherungsrecht (ARSR)

- Rechtsquellen
- Koalitionsrecht / Tarifrecht / SGB / KV und UV
- Einstellungsverfahren
- Arbeitsverhältnisse
- Rechtsfolgen bei Pflichtverletzungen und Ausfällen
- Vertragsgestaltung

Kaufmännische Grundlagen Marketing (KGrMa)

- Unternehmensführung und Marktwirtschaft
- Finanz- und Rechnungswesen
- Controlling
- Wertschöpfung und Wertschöpfungsprozesse
- Beschaffung, Produktion und Vertrieb
- Gesetze und Regelwerke

Social Media Marketing (SEM)

- Grundlagen soziale Medien
- Planung social Media Strategie
- Funktionsweise von Facebook, Instagram und Co.
- Instrumente und Einsatzmöglichkeiten

Search Engine Optimization (SEO)

- SEO-Suchmaschinenanalyse
- Keywords
- Onpage- und Offpage-Optimierung
- technische Suchmaschinen-Optimierung Strategien, Methoden und Kampagnen

Search Engine Advertising (SEA)

- Suchmaschinenwerbung: Arbeiten mit Google Ads™
- Text-Werbekampagnen: Wichtige Ziele, Strategien und Rahmenbedingungen
- Werbekampagne: Definition von Anzeigengruppen
- Verstehen und Anwenden des Qualitätsfaktors

EDV-Software in der Lohn- und Gehaltsabrechnung (LGEDV)

- DATEV Anwendungen



Finanzbuchhaltung Grundlagen und Aufbau (FiBuGr / FiBuAu)

- Betriebliches Rechnungswesen
- Buchhaltungsgrundsätze
- Einfache und doppelte Buchführung
- Buchen von Geschäftsvorfällen
- Jahresabschluss

EDV-Software in der Finanzbuchhaltung (FiBuEDV)

- DATEV Anwendungen

